

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Dunajskej Strede od začiatku 90-tych rokov spolupracuje s Regionálnym centrom práce západného Zadunajska v Győri. Naša spolupráca je na veľmi dobrej úrovni.

Dňa 21. apríla 2005 došlo k podpísaniu

**Paktu zamestnanosti medzi Centrom práce župy Győr – Moson – Sopron a
Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Dunajskej Strede.**

Pred vstupom do EÚ sa na základe medzištátnej dohody medzi Slovenskou a Maďarskou republikou o vzájomnom zamestnávaní občanov mohli zamestnať občania v partnerskom štáte. K bezproblémovému cezhraničnému pohybu pracovnej sily prispela aj každodenná korektná spolupráca a výmena informácií medzi úradmi práce. Pohyb pracovnej sily bol veľmi jednosmerný a možnosti využívali predovšetkým uchádzači o zamestnanie zo Slovenska.

Po vstupe do Európskej únie, najmä v dôsledku zvyšujúcej sa integrácie nastali zmeny na trhu práce v slovensko - maďarských prihraničných oblastiach. Nové podmienky prinášali nové výzvy, ale aj problémy. Migrácia obyvateľstva medzi Slovenskou republikou a Maďarskom a mala výhody, ale aj nepriaznivý vplyv na trh práce v prihraničných oblastiach. Nevýhodou boli, aj sú rôzne formy nelegálnej práce a nežiaduce formy sprostredkovania zamestnania a činnosti agentúr dočasného zamestnávania.

Možnosti riešenia uvedených problémov sme videli v zintenzívnení spolupráce medzi aktérmi trhu práce v prihraničných oblastiach. V záujme vypracovania spoločných monitorovacích koncepcií a rozvoja trhov práce bolo opodstatnené posilnenie partnerstva formou Paktu zamestnanosti medzi dvoma inštitúciami Centrom práce župy Győr – Moson – Sopron a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Dunajskej Strede a jeho odborné obsahové naplnenie.

Podpísaním Paktu zamestnanosti sme posilnili slovensko – maďarské partnerstvo v oblasti zamestnanosti a trhu práce, ktorého cieľom je rozšírenie dobre fungujúcej odbornej spolupráce aj o ostatných účastníkov trhu práce (samosprávy, zamestnávateľia, neziskové organizácie, atď. ..) a zapojenie aj stredných odborných škôl, priemyselných organizácií a ďalších.

Zámery Paktu zamestnanosti

- 1.) Zvyšovať úroveň zamestnanosti a znižovať mieru nezamestnanosti v Slovenskej republike i v Maďarskej republike .
- 2.) V spolupráci s hospodárskymi subjektmi v regióne vytvárať nové pracovné miesta, organizovať odborné kvalifikačné kurzy potrebné k stabilizácii existujúcich pracovných miest.
- 3.) Znižovanie nelegálnej práce.

4.) Podporovať integráciu nezamestnaných na trh práce, mapovať voľné pracovné miesta na slovenskej i na maďarskej strane, vytvoriť databázu voľných pracovných miest a ponúkať ich záujemcom o zamestnanie.

5.) Zvýšenú pozornosť venovať najmä týmto znevýhodneným kategóriám: ženy, absolventi škôl, osoby so zdravotným postihnutím.

Na oboch stranách hranice máme podobné problémy a teda aj spoločné cieľové skupiny:

- dlhodobo nezamestnaní,
- ženy,
- nezamestnaní vo veku nad 45 respektíve 50 rokov,
- absolventi škôl,
- osoby so zdravotným postihnutím

Členovia Paktu (zamestnávateľa, vzdelávacie inštitúcie, školy, občianske združenia, nadácie, školy):

Od podpísania Paktu uplynuli takmer štyri roky, počas ktorých došlo k rozšíreniu radov jeho členov. V súčasnosti Pakt má 11 členov zo SR a 11 členov z MR. Cieľom našich doterajších cezhraničných stretnutí bolo

- výmena odborných skúseností, informovanie členov Paktu zamestnanosti o cezhraničnom trhu práce
- spolupráca pri organizovaní konferencie na podporu pozície pracovníkov nad 45 rokov na trhu práce
- riešenie aktuálnych problémov výmenou odborných znalostí a praktických skúseností, koordinácia postupov a správny výklad právnych predpisov v oblasti sociálneho zabezpečenia v záujme skvalitnenia služieb poskytovaných klientom
- vytváranie partnerských sietí na realizáciu projektov

V roku 2009 plánujeme pokračovať v partnerskej spolupráci organizovaním cezhraničných stretnutí, informačných seminárov a konferencií na aktuálne témy.

Úrady práce založením Paktu zamestnanosti získali zásluhy v integračnom procese spoločného regiónu. V budúcnosti by bolo možné cielene spolupracovať so zahraničnými partnermi cez existujúce sieťové štruktúry. Práve v oblasti odborného vzdelávania vznikajú nové možnosti spolupráce verejných inštitúcií, podnikateľských subjektov, vzdelávacích ustanovizní a neziskových organizácií na uspokojenie požiadaviek regiónu v prospech jeho občanov. Zmapovaním situácie a vypracovaním štúdií by sme mohli prispieť k zlepšeniu situácie znevýhodnených skupín na trhu práce v cezhraničnom regióne. K tomu poskytuje dobré predpoklady spoločne podaný projekt v rámci Programu cezhraničnej spolupráce Maďarská republika – Slovenská republika 2007 - 2013, ktorý v súčasnosti je zaradený do procesu hodnotenia.